

RECRUTE

Directeur/Directrice des ressources humaines

Grades : Attaché principal, attaché

Temps complet

CONDITIONS DE RECRUTEMENT :

- Statut : titulaire ou à défaut contractuel

MISSIONS :

- Sous la responsabilité du Directeur Général des services, le ou la Directeur.trice des Ressources Humaines participe à l'élaboration puis conduit la stratégie en matière de ressources humaines.

Il. elle met en œuvre une politique RH innovante, attractive et transversale, centrée sur la qualité de vie au travail, en favorisant l'implication des cadres et agents.

Il, elle accompagne les services dans la mise en œuvre de leurs projets par une politique à la fois méthodique et agile, adaptée aux enjeux de transformation.

Enfin, dans un contexte de raréfaction des moyens il, elle conçoit et propose une politique prospective d'évolution et d'optimisation des ressources humaines de la collectivité, au travers notamment du pilotage de la masse salariale.

Missions du Poste :

- Animer, piloter et évaluer la mise en œuvre de la politique des ressources humaines.
- Poursuivre la dynamique de modernisation de la gestion RH : mise en place du contrôle automatisé des présences, dématérialisation...
- Impulser, piloter et porter les grands chantiers RH : politique de mobilité des agents et anticipation des parcours professionnels, plan de développement des compétences, politique de prévention (RPS, risques professionnels etc) et de qualité de vie au travail, attractivité.
- Piloter la gestion et l'optimisation des ressources, notamment par le développement d'un dialogue de gestion porteur avec les directions et services.
- En lien avec la 1^{ère} Adjointe en charge du personnel : piloter et animer le dialogue social et les instances représentatives.
- Manager et animer l'équipe du service ressources humaines-prévention (3 gestionnaires + 1 conseiller de prévention).
- Développer l'information et la communication RH au sein de la collectivité.
- Conseils juridiques.

PROFIL :

- De formation supérieure (BAC+5) en Droit et Ressources Humaines
- Solide expérience en collectivité
- Connaissances des évolutions et du cadre réglementaire des ressources humaines

- Excellente compréhension des enjeux RH et de transformation des organisations
- Sens de la transversalité et du dialogue, capacité à innover et à créer des espaces de réflexion collective
- Excellentes capacités relationnelles et managériales (conduite d'entretiens individuels et collectifs, animation de temps de travail)
- Capacité à proposer une vision à moyen terme des chantiers stratégiques
- Esprit d'analyse et de synthèse, capable d'alimenter les travaux sur la qualité de vie au travail, la GPEC, l'évolution de la masse salariale, la gestion des contentieux

Indicateurs d'activité :

115 Titulaires + 23 contractuels

Chapitre 012 : exécute 6,6 millions d'euros environ

CONDITIONS DE RECRUTEMENT : SUR LA BASE DE 37 HEURES 30 HEBDOMADAIRES

- RTT
- Rémunération statutaire +RIFSEEP (groupe 2)
- Télétravail possible
- Action sociale : Tickets restaurant de 8 €, forte participation employeur sur la mutuelle et prévoyance, primes enfants été et Noël, COS 38, Amicale du personnel.

POSTE A POURVOIR LE 1^{ER} JUIN 2024

Adresser : lettre de motivation + CV à Monsieur le Maire dès que possible et au plus tard le 21 avril 2024. Les candidatures seront étudiées dès réception.

A : recrutement@mairie-salaise-sur-sanne.fr, merci d'indiquer en objet : DRH

Prise de renseignements :

Auprès du DGS, M. Gilles Vicario : vicario.gilles@mairie-salaise-sur-sanne.fr

Après de la DRH actuelle, Mme Fanny Dufaud : dufaud-benzeghiba.fanny@mairie-salaise-sur-sanne.fr